

# Le territoire du CLPE Dombes -Saône- Côtière

## Les chiffres clés :

	Dombes -Saône- Côtière	Auvergne-Rhône- Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	157 565	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	35%	35%
Population active (15-64 ans) :	78 138	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	37 590	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,1%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	16 300	1 206 902
Evolution annuelle :	-4%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	8 100	492 484
Evolution annuelle :	+7%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	76%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	51%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	8 936	629 795
Evolution annuelle :	+10%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 716	101 560
Hors CPF autonome :	696	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	73%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	45%	41%

Données socio-économiques :



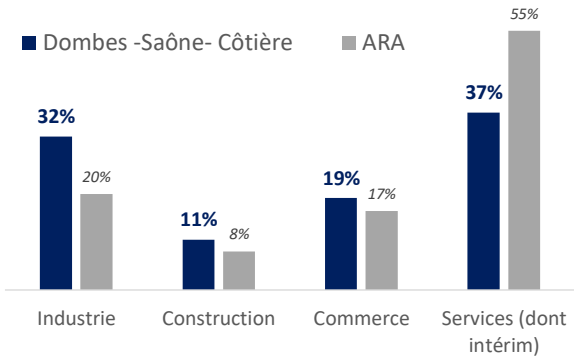
	Dombes -Saône- Côtère	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	157 565	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,1%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	135	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	23%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	35%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	46%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	34 346 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	54%	48%
Population active (15-64 ans)	78 138	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	58%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Dombes - Saône- Côtère	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	12 210	+0,9%	32%	20%
Construction	3 990	-1,0%	11%	8%
Commerce	7 300	+3,7%	19%	17%
Services (dont intérim)	14 090	+0,7%	37%	55%
TOTAL	37 590	+1,1%	100%	100%

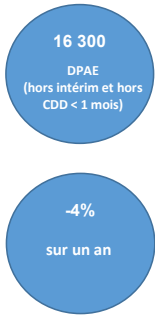


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

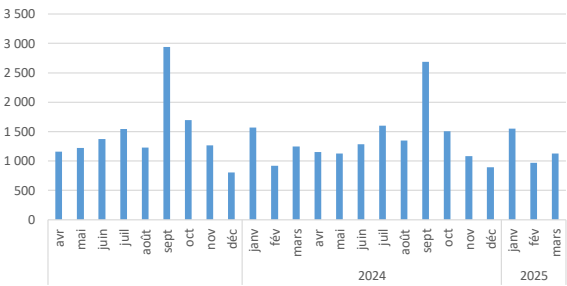
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	7 300	19%
Construction	3 990	11%
Activités de services administratifs et de soutien	2 752	7%
Transports et entreposage	2 492	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 327	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 129	6%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 779	5%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1 771	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 679	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 414	4%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



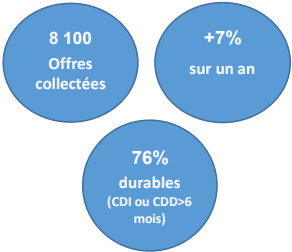
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



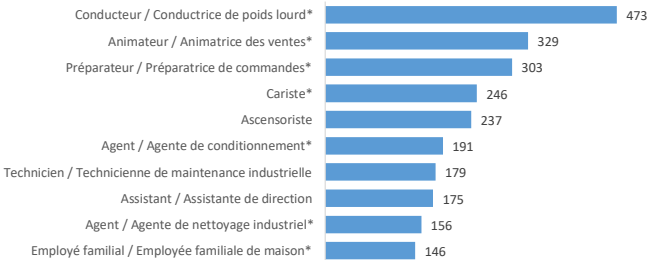
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34438287400180	GSF ORION	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	276
39743676700024	HOLDIS	4711F	Hypermarchés	244
34356040500023	COTIERE AVENIR	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	220
48521009000034	SERV' EMPLOI DOMBES SAONE	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	192
92012364300016	KALY SECURITE	8020Z	Activités liées aux systèmes de sécurité	154
21010262000106	COMMUNE DE MONTLUEL	8411Z	Administration publique générale	128
26010028400017	CENTRE HOSPITALIER MONTPENSIER TREVOU	8610Z	Activités hospitalières	114
45265050000062	VENTE-PRIVEE LOGISTIQUE	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	112
75186094100085	STN	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	108
84489414700025	AKESA BURO	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	104

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
47780828100299	MENWAY EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 013
81928331800015	INVENIO	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	512
78858332600186	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	394
39902465200253	RECORD PORTES AUTOMATIQUES	2512Z	Fabrication de portes et fenêtres en métal	357
97886016100014		4781Z	Commerce de détail alimentaire sur éventaires et marchés	328
32992501008247	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	327
42995529705262	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	305
92204464900023		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	284
95096966700019		8559A	Formation continue d'adultes	211
99882350434190	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	210

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

51%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	90	2,5	5	5	4	1	2	3	4
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	52	2,1	5	5	1	1	5	2	1
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	176	2,1	5	5	2	2	3	4	1
K2503	Agent / Agente de sécurité	42	2,1	5	5	1	5	3	4	1
G1602	Commis / Commise de cuisine	133	1,9	5	5	4	2	5	2	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	178	1,8	5	5	5	1	1	3	2
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	135	1,6	5	5	3	4	2	4	2
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	531	1,6	5	2	5	1	4	5	2
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	121	1,6	5	5	3	3	5	2	1
H3302	Agent / Agente de conditionnement	10	1,5	5	5	1	2	5	2	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

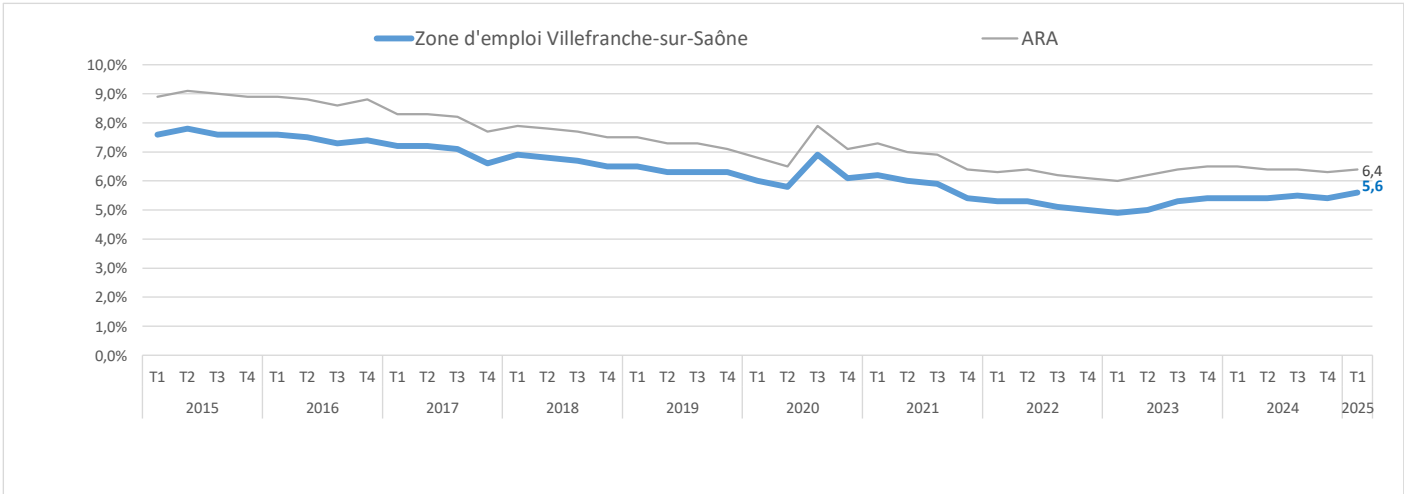
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



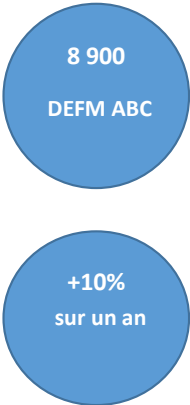
\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

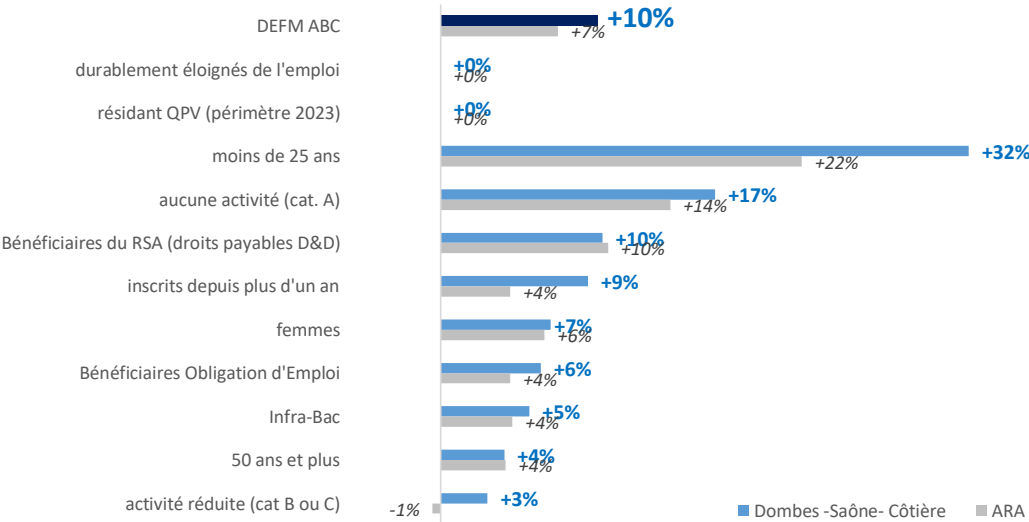
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

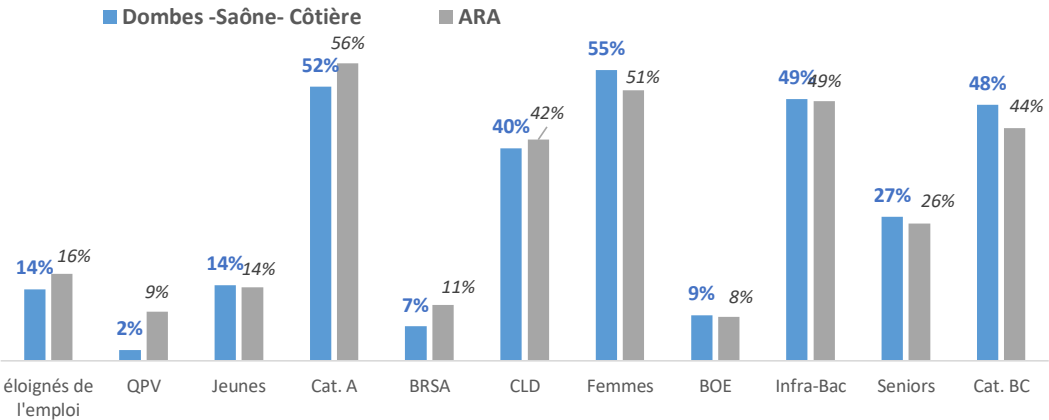


	Dombes -Saône- Côtière			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	8 936	100%	+10%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 207	14%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	182	2%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 275	14%	+32%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	4 622	52%	+17%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	582	7%	+10%	11%	+10%
inscrits depuis plus d'un an	3 583	40%	+9%	42%	+4%
femmes	4 900	55%	+7%	51%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	769	9%	+6%	8%	+4%
Infra-Bac	4 412	49%	+5%	49%	+4%
50 ans et plus	2 428	27%	+4%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 314	48%	+3%	44%	-1%
Accompagnement Global	202	2%	+2%	2%	-6%

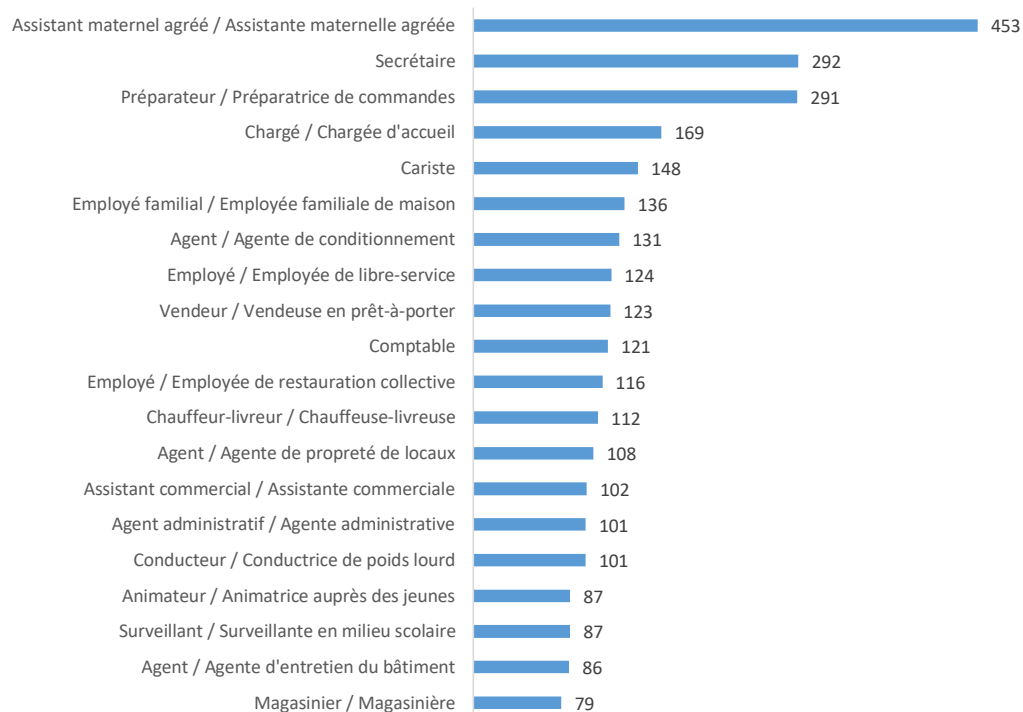
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



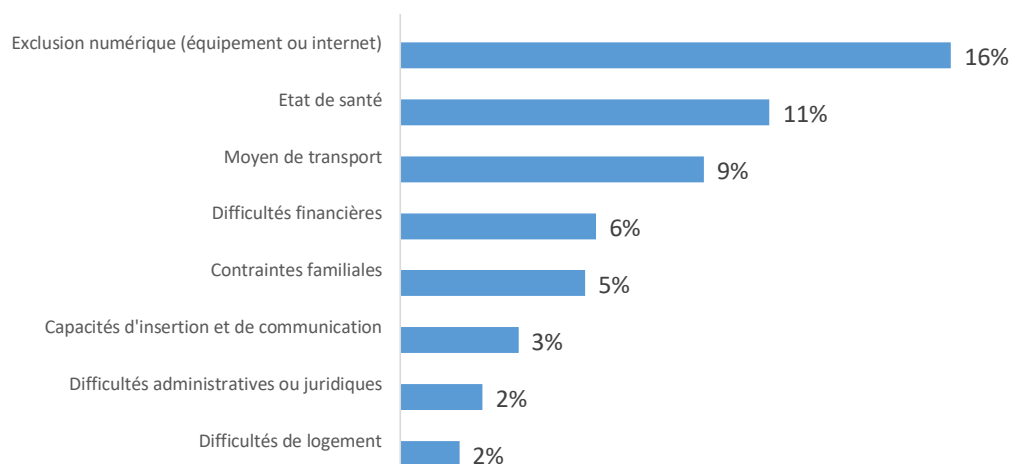
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**32%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



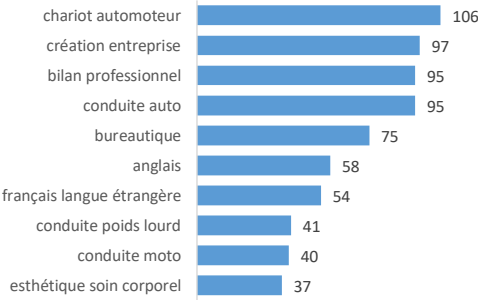
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	250	15%	15%
AFPR-POEI	149	9%	12%
AIF	48	3%	4%
POEC	25	1%	3%
CPF AUTONOME	1 020	59%	51%
Conseil Régional	96	6%	8%
AUTRES	128	7%	8%
TOTAL	1 716	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	265	15%	14%
50 ans et plus	320	19%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	146	9%	9%
Infra-Bac	755	44%	49%
Femmes	920	54%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	88	5%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	27	2%	2%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	106	6%
création entreprise	97	6%
bilan professionnel	95	6%
conduite auto	95	6%
bureautique	75	4%
anglais	58	3%
français langue étrangère	54	3%
conduite poids lourd	41	2%
conduite moto	40	2%
esthétique soin corporel	37	2%

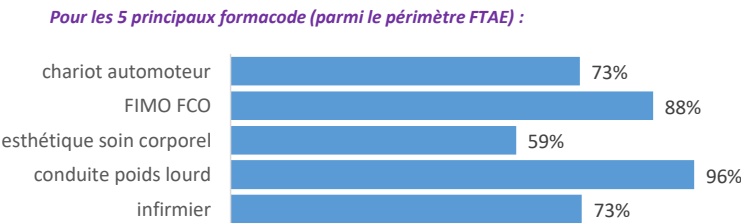
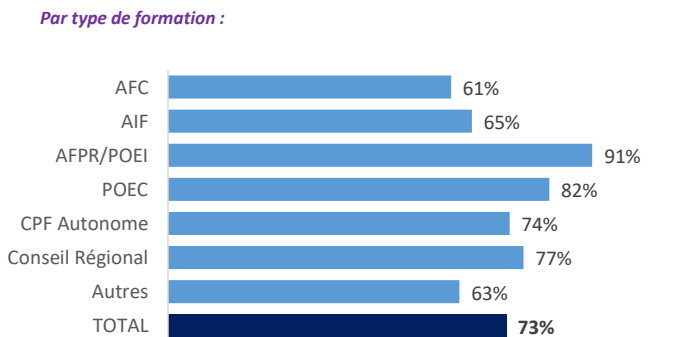


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

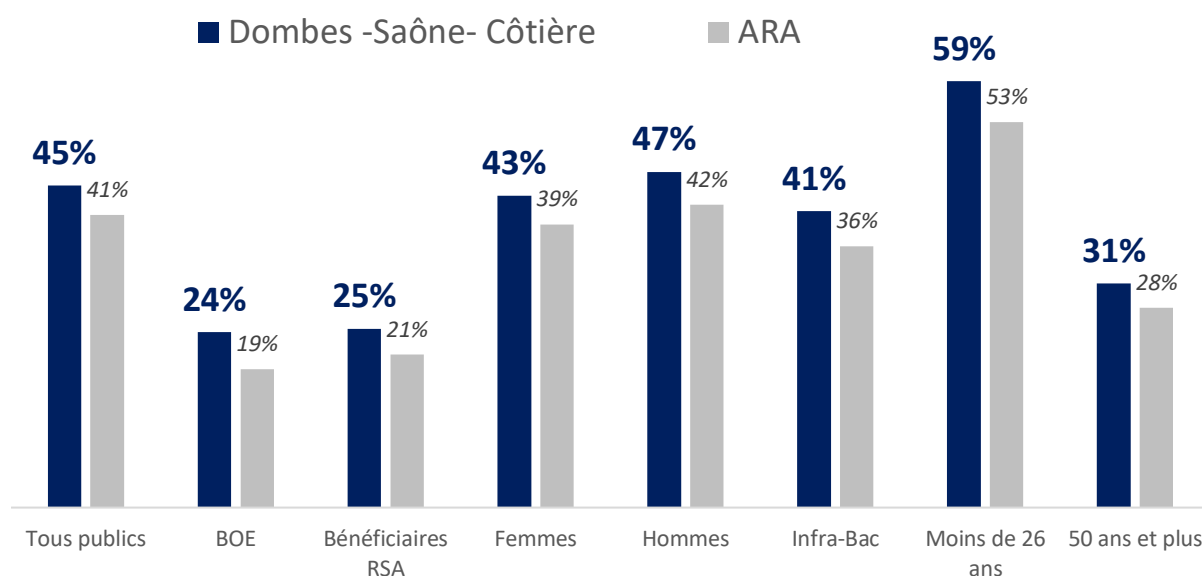
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.